

Modalités d'évaluation des formations

En amont de la formation

La temporalité de la situation de formation est pensée comme support et prétexte à l'apprentissage, y compris le temps de l'évaluation des acquis. Vous recevrez un questionnaire d'évaluation à nous retourner avant le début de la formation et ce, afin de valider vos attentes et d'analyser vos besoins.

Ce questionnaire sera élaboré à partir de 5 thèmes :

- la description succincte de votre dispositif de travail
- vos connaissances empiriques et théoriques sur la thématique de formation
- vos représentations sur la thématique de formation
- vos objectifs sur la thématique de formation
- vos attendus par rapport à la formation.

Ce questionnaire nous permet, si nécessaire, d'adapter une action de formation spécifique, conforme aux participants.

Pendant la formation et selon sa durée

A chaque fin de séquence, une évaluation sur les acquis est proposée sur la base d'activités pédagogiques actives et faisant appel à des méthodes interactives de type « Quizz »: questions / réponses entre équipe ...

A la fin de la formation, un bilan oral est proposé en présence du formateur, temps de discussion sur les effets de la formation. Ce bilan est accompagné d'un questionnaire de satisfaction.

Après la formation

A distance de la formation, un autre questionnaire est envoyé aux participants afin de les aider à mesurer l'apport de la formation et la transférabilité des connaissances dans leurs pratiques respectives.